

Aplikasi Evaluasi Kinerja Dosen di STMIK Bina Sarana Global

Sutarman¹, Mardianton Simbolon²

¹Dosen STMIK Bina Sarana Global, ²Mahasiswa STMIK Bina Sarana Global

Email : ¹sutarman@stmikglobal.ac.id, ²antonsiampudan@gmail.com

Abstrak— Dosen adalah salah satu komponen esensial dalam suatu sistem pendidikan di perguruan tinggi. Peran, tugas, dan tanggungjawab dosen sangat penting dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional, yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kualitas manusia Indonesia, yang meliputi kualitas iman/taqwa, akhlak mulia, dan penguasaan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni, serta mewujudkan masyarakat Indonesia yang maju, adil, makmur, dan beradab. Dan untuk melaksanakan tugas, fungsi serta peran yang strategis tersebut, diperlukan dosen yang professional. Saat ini STMIK Bina Sarana Global melakukan evaluasi terhadap kinerja dosen masih menggunakan cara manual, yaitu dengan mengedarkan form kuesioner dalam bentuk kertas yang dibagikan setelah Ujian Akhir Semester dilakukan. Persoalan timbul karena seringkali form kuesioner menumpuk, tercecer bahkan hilang yang akan mempengaruhi indeks mutu dari dosen yang dinilai. Oleh karena itu, pada penelitian akan dibangun aplikasi evaluasi kinerja dosen berbasis web, dengan pengembangan (*Object Oriented Analysis and Design* (OOAD), dengan menggunakan notasi UML, serta dibangun dengan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai databasenya. Sedangkan untuk metode penilaian kerja menggunakan metode rata-rata tertimbang. Berdasarkan konsep pengembangan diatas, dapat ditarik kesimpulan tujuan dibangunnya aplikasi evaluasi kinerja dosen pada STMIK Bina Sarana Global adalah memudahkan mahasiswa dalam pengisian kuesioner, memudahkan pihak akademik dalam menilai dan membuat laporan kinerja dosen serta meminimalisir penggunaan kertas. Sehingga apa yang menjadi masalah pada sistem sebelumnya dapat teratasi.

Kata kunci— dosen, evaluasi, OOAD, web, kinerja.

I. PENDAHULUAN

Dosen merupakan salah satu komponen utama dalam sistem pendidikan pada perguruan tinggi. Peran, tugas dan tanggung jawab dosen sangat penting dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional, yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kualitas manusia Indonesia, meliputi kualitas iman dan taqwa, akhlak mulia, dan penguasaan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni, serta mewujudkan masyarakat Indonesia yang maju, adil, makmur dan beradab. Didalam organisasi pendidikan tinggi, evaluasi dosen merupakan cara untuk mengetahui pengaruh pengajaran dosen terhadap mahasiswa. Evaluasi dosen meliputi kegiatan mengumpulkan informasi mengenai bagaimana dosen melakukan pekerjaan, menginterpretasi informasi dan membuat penilaian mengenai tindakan apa yang harus dilakukan untuk meningkatkan kualitas pekerjaan. Pada saat ini Sekolah Tinggi Bina Sarana Global sudah melaksanakan evaluasi kinerja dosen secara rutin melalui kuesioner yang di isi oleh mahasiswa pada akhir Ujian Akhir Semester(UAS). Semua kegiatan untuk menghasilkan laporan

tersebut masih dilakukan dengan cara konvensional dengan cara penghitungan manual. Selain memakan waktu yang banyak, cara ini juga sangat boros karena masih menggunakan kertas dalam pengisian kuesionernya. Tak bisa dibayangkan berapa banyak kertas yang digunakan setiap pengisian kuesioner. Ditambah lagi dengan jumlah mahasiswa yang terus bertambah dalam beberapa tahun terakhir sistem tersebut sangatlah tidak efektif. Pembangunan sistem yang terkomputerisasi dan berbasis web diharapkan dapat lebih efektif dalam mengolah semua data-data evaluasi tentang dosen dan dapat menghasilkan laporan evaluasi kinerja dosen yang tepat dan cepat.

A. Tujuan dan Sasaran

Penelitian ini penulis lakukan dengan beberapa tujuan adapun tujuan tersebut sebagai berikut :

- Membuat suatu aplikasi evaluasi kinerja dosen yang mudah diakses oleh mahasiswa dimana saja.
- Membuat suatu aplikasi berbasis web yang dapat mengevaluasi kinerja dosen.
- Membuat suatu aplikasi berbasis web yang dapat memberikan hasil evaluasi kerja masing-masing dosen dengan cepat, mudah dan akurat.

B. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- Proses pengisian kuesioner lebih gampang dan mudah dilakukan dimana saja karena sudah berbasis web
- Mengurangi beban kerja akademik dan mengurangi biaya pengeluaran
- Keakuratan hasil pengolahan data, kecepatan dalam mendapatkan informasi, dan kemudahan dalam mencetak laporan evaluasi kinerja dosen.

II. METODE PENELITIAN

A. Metode Pengumpulan Data

a. Wawancara

Metode wawancara ini langsung dilakukan oleh penulis kepada Bapak.Agus Budiman selaku KA.BAAK STMIK BINA SARANA GLOBAL agar mendapatkan data langsung dalam penelitian yang sedang berjalan.

b. Studi Pustaka

Metode Literatur review ini dimana penulis mengumpulkan data dan semua informasi sebagai dasar atau bahan pembelajaran sebagai penunjang penulisan penelitian ini, khususnya yang berkaitan dengan Evaluasi Kinerja Dosen.

B. Metode Analisa dan Rancangan

Terdapat beberapa metode yang digunakan guna mencapai tujuan yang dirumuskan dari sebuah pengembangan dan analisa rancangan dari aplikasi yang dibuat untuk memecahkan permasalahan yang diteliti, diantaranya sebagai berikut :

a. Metode Analisis

Metode analisa data yang digunakan dalam penulisan penelitian ini diperoleh dari hasil observasi dan menggunakan metode prototyping.

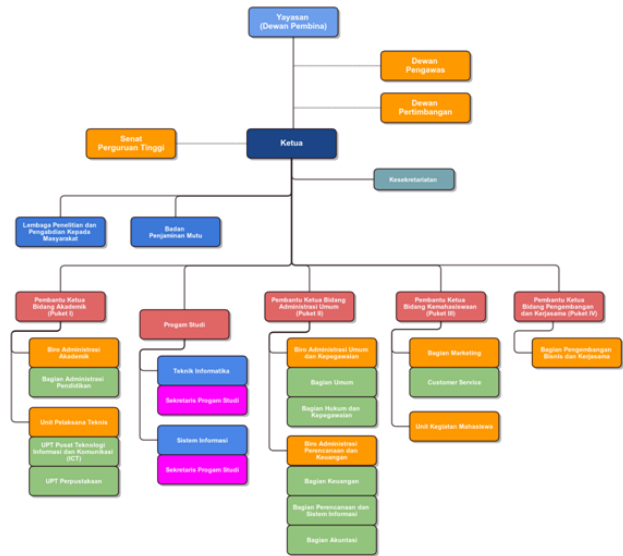
b. Metode Rancangan

Melihat semua kendala dan permasalahan yang ada, maka penulis berusaha untuk mengurai dan membangun sistem yang akan membantu untuk menyelesaikan permasalahan diatas dengan menggunakan metode *Unified Modelling Language* (UML) yang akan membantu untuk membangun perancangan pada sistem aplikasi tersebut.

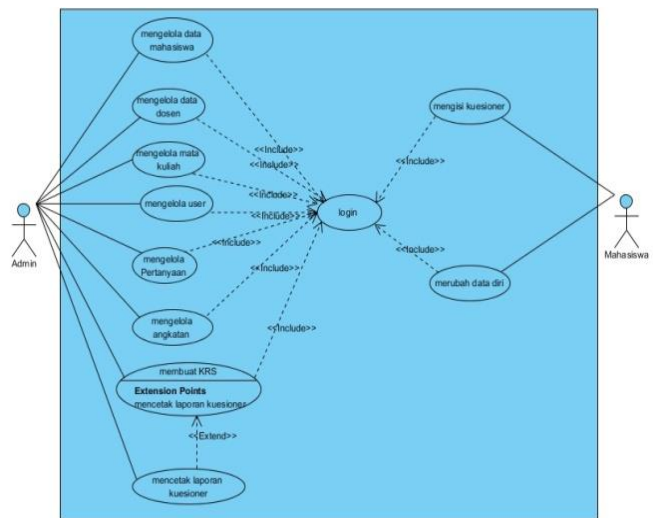
C. Pengertian Evaluasi

Kata penilaian (evaluasi) adalah sebagai salah satu fungsi manajemen yang berurusan dan berusaha untuk mempertanyakan efektifitas dan efisiensi pelaksanaan dari suatu rencana sekaligus mengukur seobjektif mungkin hasil-hasil pelaksanaan itu dengan ukuran-ukuran yang dapat diterima pihak-pihak yang mengukur rencana. Evaluasi merupakan bagian dari sistem manajemen yaitu perencanaan, organisasi, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi. Tanpa evaluasi, maka tidak akan diketahui bagaimana kondisi objek evaluasi tersebut dalam rancangan, pelaksanaan serta hasilnya. Istilah evaluasi sudah menjadi kosa kata dalam bahasa Indonesia, akan tetapi kata ini merupakan serapan dari bahasa inggris yaitu evaluation yang berarti penilaian atau penaksiran. Sedangkan menurut pengertian istilah “evaluasi merupakan kegiatan yang terencana untuk mengetahui keadaan suatu objek dengan menggunakan instrumen dan hasilnya dibandingkan dengan tolak ukur untuk memperoleh kesimpulan” (Yunanda : 2009).

D. Struktur Organisasi STMIK BINA SARANA GLOBAL



Gambar 1. Struktur Organisasi



Gambar 2. Use Case Diagram yang diusulkan

Berdasarkan Gambar 2. Use case diagram Aplikasi Evaluasi Kinerja Dosen terdapat:

- a. 1 sistem mencakup yang mencakup keseluruhan kegiatan, yaitu sistem pakar pendeteksi kerusakan.
- b. 2 Aktor, yaitu Admin dan Mahasiswa.
- c. 11 Use Case yang dilakukan oleh actor tersebut diantaranya adalah:
 1. Login administrator
 2. Masukan NIM dan MK dan Dosen
 3. Login Mahasiswa
 4. Mengisi Kuesioner Online
 5. Cetak hasil laporan

III. RANCANGAN PROTOTIPE ATAU TAMPILAN



Gambar 3. Pembuatan KRS

Tampilan Pengisian Kuesioner



Gambar 4. Tampilan Pengisian Kuesioner

Tampilan Pencetakan Laporan



Gambar 5. Tampilan Pencetakan Laporan

IV. PENUTUP

A. Kesimpulan

Pada bab ini penulis bisa memberikan kesimpulan berdasarkan dari permasalahan masalah yang sudah tertulis yaitu adalah:

a. Sistem penilaian kinerja dosen pada STMIK Bina Sarana Global masih menggunakan cara manual, yaitu dengan

membagikan kuesioner dalam bentuk kertas yang nantinya akan diisi oleh mahasiswa dan selanjutnya pihak akademik akan menghitung satu-persatu lalu akan didapatkan Nilai Indeks Kepuasan Mahasiswa

b. Dalam penerapan sistem yang lama menemui banyak kendala antara lain, mahal, karena masih menggunakan kertas dalam penerapannya, kertas berceceran atau hilang dan penyimpanan kuesioner yang kurang tertata rapi, dimana semua hal diatas akan mempengaruhi nilai dari dosen yang diukur kinerjanya dan memakan waktu yang lama dalam penghitungan kuesioner, karena harus menghitung satu-persatu kuesioner yang terisi lalu menjumlahkan semuanya setelah itu mendapatkan Mutu Pelayanan dari dosen tersebut.

c. Aplikasi Evaluasi Kinerja Dosen dibuat menggunakan Adobe Dreamweaver CS6, bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai databasenya.

B. Saran

Dari semua penulisan yang sudah tertuang penulis akan mengemukakan saran-saran yang diharapkan dapat lebih meningkatkan hasil yang telah didapatkan, penulis sendiri menyadari banyaknya kekurangan perancangan sistem yang sudah dibuat, maka berikut beberapa saran yang disampaikan oleh penulis:

1. Kuesioner tidak hanya terdiri dari penilaian mahasiswa, tetapi dapat diperluas dari penilaian sesama dosen, alumni atau bahkan masyarakat sekitar
2. Untuk lebih mengurangi pekerjaan akademik, sistem yang dirancang harus terintegrasi dengan akademik.
3. Sistem dapat dikembangkan berbasis Android dan lebih memudahkan mahasiswa dalam pengisian kuesioner, karena aplikasi akan ditanamkan di dalam smartphone.masyarakat awam.

DAFTAR PUSTAKA

[1] S. Dharmawiyanti dan R. S. Wahono, *Pengantar Unified Modeling (UML)*, 2003. [Online]. Available: <http://ilmukomputer.com>. [Diakses 20 Maret 2014]

[2] P. P. Widodo, *Menggunakan UML*, Informatika, Bandung, 2011.